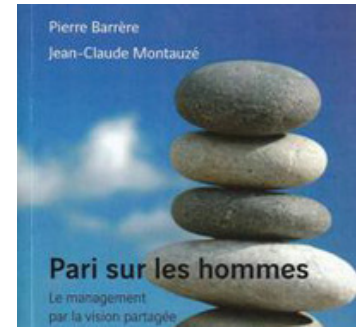


Si vous ne visualisez pas correctement cet Email [cliquez ici](#)

PARIS

MARSEILLE

TOULOUSE



LA NEWS LETTER

News numéro 7 - Janvier 2012

LES VOEUX LES MEILLEURS

LA LOYAUTE COMME FIN

C'est une tautologie de dire que les Organisations ont besoin d'une VISION PARTAGEE.

Celle-ci découle de la recherche du sens, de ce qui est de l'ordre de l'éthique, des valeurs et de la MISE EN PRATIQUE au quotidien.

Carmen CAVALIE-RAMIREZ, à travers ce document nous montre la place de la LOYAUTE dans cette recherche de VISION PARTAGEE.

L'entreprise ne peut exiger la loyauté de ses salariés : elle doit la mériter » Charles Handy

L'auteur nous entraîne dans une réflexion sur ce que recouvre le terme de loyauté au-delà du lien avec la Loi.

Parce que l'homme ne saurait ni ne pourrait vivre sans les autres...

La loyauté est une caractéristique de notre humanité. Les recherches en sociologie, éthologie, biologie de l'évolution, paléanthropologie, et les sciences économiques s'accordent à dire que : ce qui fait notre succès en tant qu'espèce et ce qui fait notre succès individuel, c'est notre capacité de réciprocité et de confiance mutuelle ; la capacité que nous avons de garder en mémoire la contribution des autres, d'un tenir la comptabilité et de tenir nos engagements* (Between Give and Take, 1986.).

Lien omniprésent et parfois voilé, la loyauté nous relie au monde, aux proches, à ceux qui nous précèdent et à ceux qui nous suivrons, au-delà d'éloignements, de ruptures, de conflits. Cette capacité a surgi bien avant que nous soyons capables de former de sociétés complexes, de systèmes de pensée philosophiques et religieux.

Dans ce travail, la « loyauté » est explorée en tant que capacité humaine à créer de relations dans la trame du vivre ensemble. Le regard posé sur cette thématique s'appuie sur les travaux d'Ivan BOSZORMENYI-NAGY*, l'un de pionniers de la thérapie familiale et fondateur de la thérapie contextuelle. Certaines dimensions sociales seront invitées à cet exercice : la famille, le travail, la politique, la solidarité.

Mais quelle est la définition de la loyauté?

LOYAL (en ancien français : léial, leal) provient du mot latin « legalis », signifiant usuel, courant, normal. La première définition du mot apparaît vers l'an 1100 : «qui a de l'honneur et de la probité». Puis en 1183 : «qui est de bonne qualité, légal». Et en 1531 : «fidèle à un engagement».

En résumé, le terme de loyauté, ayant traversé les siècles, se définit comme ce qui est conforme à la loi, aux règles de l'honneur, à la fidélité aux engagements pris. La loyauté est communément perçue comme une vertu morale, un impératif éthique, l'obéissance aux règles, la capacité à tenir ses engagements.

La loyauté aujourd'hui

DERNIERES INFOS

La photo ci-dessus représente la page de garde du livre co-écrit par Pierre BARRERE et Jean-claude MONTAUZE aux éditions l'harmattan

PARI SUR LES HOMMES Le management par la Vision Partagée

LA PHRASE DU MOIS

L'ORIGINE DE TOUTE JOIE EN CE MONDE EST LA QUETE DU BONHEUR D'AUTRUI, ET L'ORIGINE DE LA SOUFFRANCE, LA QUETE DE NOTRE SEUL BONHEUR (Shantideva)

LE LIVRE COUP DE COEUR

LE CERVEAU DE BOUDDHA par Rick HANSON aux éditions Les Arènes

L'auteur nous explique comment, à la lumière des NEUROSCIENCES et des récentes découvertes en psychologie il est possible, par un travail sur nous-même, de transformer notre être profond

Ce travail consiste tout simplement à prendre un petit moment au quotidien pour méditer

PARTICIPATION A LA NEWS

Vous avez une thématique à proposer. Prenez contact avec Pierre BARRERE

THEME DE LA PROCHAINE NEWS

APPLICATION des NEUROSCIENCES dans la GESTION DES RELATIONS HUMAINES

VOUS POUVEZ RETROUVER LES THEMES DES PRECEDENTES NEWS SUR NOTRE SITE

GRUPE D'ECHANGES DE PRATIQUES SUR MARSEILLE

Vous souhaitez **développer vos compétences en gestion des relations** quelle que soit votre activité professionnelle Rejoignez le groupe de **MARSEILLE**

il s'agit de rencontres sur une journée et cela chaque mois et demi environ

La prochaine journée sur MARSEILLE aura lieu le **JEUDI 1 MARS 2012**

L'application du concept de loyauté est vaste, allant de la loyauté conjugale et familiale jusqu'à diverses formes de loyautés concernant l'humanité planétaire, en passant par les proches, les amis, les connaissances, les alliances, l'école, le travail, les partis politiques, la religion, l'économie, le commerce national et international, les relations internationales, etc. Fréquemment, le fait d'être loyal est compris au sens "d'être fidèle" à des engagements pris, voire à des promesses faites. Ainsi, la loyauté ouvre sur un plan plus fondamental, d'ordre éthique. Elle met en jeu des lois d'honneur, d'honnêteté, de droiture, de probité ou de dévotion... à l'opposé, être déloyal suppose le déshonneur, la malhonnêteté, l'hypocrisie, la perfidie, la tromperie... Dès lors qu'on fait intervenir la fidélité, toute infidélité devient une déloyauté pouvant prendre la forme d'un opprobre, d'un scandale, voire d'une ignominie. Or, c'est ce lien à première vue indissociable entre loyauté et fidélité qui pose problème car le devoir de loyauté serait, dans ce cas, tributaire du principe de fidélité. Cette fusion, qui effleure la confusion, est au cœur de l'usage habituel, encore aujourd'hui, du terme "loyauté".

La loyauté et la fidélité expriment des relations différentes de proximité. L'association faite entre loyauté et fidélité, qui domine aujourd'hui, limite la notion de loyauté à celle d'une conformité à des lois ou des règles selon un système contractuel, et occulte la création de la confiance qui soutend les liens de proximité relationnelle. Au quotidien, on nous réclame, sans cesse, d'être loyaux. Mais, qui peut bien mériter notre loyauté et comment s'exerce-t-elle ? Pouvons-nous rester loyaux envers toutes nos relations, proches, distantes, professionnelles ? Quelles sont les exigences de loyauté de nos sociétés, et dans quel but pourrions-nous y répondre ?

BOSZORMENYI-NAGY, nous éclaire quant à sa compréhension de la loyauté : Tenter de comprendre les engagements basés sur la loyauté, c'est tenter de comprendre un aspect de nos comportements qui ne s'expliquent ni par notre simple psychologie individuelle, ni par les règles de fonctionnement de notre système familial. Ici, les motifs qui nous poussent à agir ne peuvent pas s'expliquer simplement par des questions de structure de pouvoir ou des questions de communication. Ils ont leur origine dans la nécessité où nous nous trouvons de répondre à des attentes qui sont placées sur nous par les autres membres du groupe, avant tout celle d'un maintenir la cohésion (Invisible Loyalties, 1984).

Ainsi, la loyauté peut s'exprimer dans certaines situations de façon directe ou indirecte. Affirmer notre loyauté en exécutant les règles de notre groupe ou bien en refusant de suivre les règles d'un groupe adverse, le résultat est le même : notre choix se porte vers le groupe auquel nous appartenons... Notre loyauté peut donc se manifester de différentes manières, mais elle a toujours la même conséquence. Elle nous amène à faire passer les intérêts d'un groupe ou d'une personne avant ceux des autres.

La loyauté comme lien du devoir et de justice : vie publique et professionnelle

Au moment où la globalisation et la crise économique bouleverse les rapports, entre les membres d'une entreprise à cause des promotions ou des délocalisations, le problème de la loyauté est à l'ordre du jour. La loyauté, dans ce domaine, trouve sa source principale dans la structure impliquée par les rapports contractuels. Aussi longtemps qu'un employé et son employeur respectent le contrat, la loyauté domine leurs rapports. Autrement dit, au-delà d'un contrat qui requiert une loyauté, se tisse une œuvre en vertu d'aspirations plus profondes qui mettent en jeu une fidélité à l'égard de l'entreprise. Or, pareille fidélité n'est possible que si l'employeur favorise cette attitude en établissant les conditions pour que les rapports de proximité transcendent la loyauté afin de fructifier la fidélité.

Nos sociétés occidentales, targuées d'individualistes, dont le quotidien verserait vers des conduites déloyales, possèdent, cependant, un arsenal d'outils basés sur les principes de la loyauté ! Plusieurs exemples peuvent être cités : l'obligation de loyauté du salarié à l'égard de son employeur : un devoir de fidélité, de confidentialité et de non-concurrence. Cette obligation persiste pendant tout le temps du contrat de travail, parfois même au-delà dans certains cas. Son non-respect peut caractériser une

Un autre groupe est prévu sur **TOULOUSE**

Voir en dessous une **application en intra entreprise ou intra métier**

APPLICATION DU GROUPE D'ECHANGE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES METIER

UNE NOUVELLE AVENTURE !

Un groupe d'échange de pratiques métier vient de s'ouvrir en PACA en faveur des DRH

L'approche se fait en mode : **CO-CONSTRUCTION** et cela par journées, chaque mois et demi environ. Il s'agit d'un groupe "fermé" qui va travailler pendant un an.

ADECOACH

L' Association pour la promotion du COACHING professionnel en LANGUEDOC ROUSSILLON fait sa rentrée : Elle propose avec l'ANDRH de MONTPELLIER une soirée-débat le MARDI 07 Février 2012 à 18 heures sur justement le thème : **NEUROSCIENCES et MANAGEMENT**

LA PAGE MUSICALE

Duo au coeur du romantisme

Venez nombreux assister au programme pour piano à 4 mains par ma fille et mon beau-fils Anne-céline et Nicolai MASLENKO-BARRERE sortis du Conservatoire National de Musique de Paris

"Au Coeur du Romantisme" avec l'émotion que nous lui connaissons

le 10 FEVRIER 2012 à 12h30 au Musée CARNAVALET à Paris.

Pour toutes demandes sur :

- l'accompagnement individuel, d'équipes en présentiel ou virtuel, d'organisation
- Les groupes de supervision/échange de pratiques pour monter en expertise dans la gestion des relations humaines
- Les formations spécifiques (co-construction, co-développement, ...)
- Les missions sur la VISION PARTAGEE et/ou l'ETHIQUE auTRAVAIL

Contact :

courriels ci-dessous ou au

tel. 06 80 88 75 99

Notre site avec notre biographie : www.ressources-performances.com

MERCI POUR VOS RETOURS

Pierre BARRERE

faute grave voire une faute lourde. En matière de relations entre professionnels, tout n'est pas permis.
Le législateur veille au respect d'une concurrence saine.

La loyauté devient un critère d'appréciation des comportements entre professionnels : la loi NRE a ainsi modifié l'article L442-6 du Code de Commerce, pour y inclure certaines prohibitions visant à renforcer la loyauté entre les partenaires commerciaux. Les règles de loyauté dans la communication commerciale Suisse. L'Autorité de la concurrence (Déc. 20 sept. 2010) inflige des amendes aux banques françaises pour le montage du système images-chèques. La concurrence économique déloyale des pays émergents : le dumping social, Conseil de l'Europe. La fidélisation de la clientèle – marketing attractif, etc. L'obtention de primes de fidélité et parfois la gratuité de services récompense notre loyauté à condition de préserver « le lien » avec notre réseau et à contrario sortir de cette logique pénalise nos dépenses et nos place dans le rang de déloyaux!

Comme quoi, appartenir à un groupe et suivre ses consignes semble fortement apprécié de quelques-uns...

Et dans les relations internationales on peut observer que, la loyauté fait figure de « principe » de juridisation ! Ainsi, les gouvernements doivent adhérer au principe de loyauté commune pour éviter des sanctions. C'est avec cette exigence que le gouvernement américain dessine ces relations en politique externe.

Au début du XX siècle, le monde a connu la situation inverse. C'est parce que des nations avaient promis de respecter les traités d'assistance mutuelle qui les liaient entre elles qu'une guerre, balkanique au début, a pu dégénérer en guerre mondiale...

La loyauté nous amène aussi sur le terrain de la solidarité universelle

Loyaux que nous sommes, nous privilégions donc un groupe par rapport à un autre. Au nom de la loyauté nous faisons la discrimination entre le groupe auquel nous offrons notre considération et le groupe des gens auxquels nous ne l'offrons pas. Il serait aisé de penser que la loyauté ainsi exercée exclut la possibilité d'une solidarité qui s'étendrait à l'humanité, toute entière.

Boszormenyi-Nagy, en invoquant la notion de « solidarité transgénérationnelle » pense pouvoir surmonter cet écueil (Foundation of Contextual Therapy, 1987). Il s'agit de développer une forme de loyauté qui puisse s'étendre au-delà des limites de nos familles d'origine ou de nos groupes d'appartenance. Cette notion est proche de celle du Dalai-lama : l'impératif de solidarité et de responsabilité universelle ne doit pas se limiter aux êtres humains mais doit s'éteindre à tous les êtres vivants (Le pouvoir de la bonté, 2005).

Les liens de loyauté constituent les « filets de sécurité » qui nous empêchent de tomber dans l'anonymat d'une vie sans relations... La loyauté et la réciprocité sont les composantes privilégiées de nos relations où l'affirmation de nos alliances se risque.

Carmen CAVALIE-RAMIREZ

Coach Certifié V.Lenhardt

FORMATION - ACCOMPAGNEMENT - COACHING

Engager les ressources plurielles de l'entreprise

Interventions Systémiques Orientées Solution & Approche Systémique
Coopérative

Questions, commentaires, renseignements ? : newsletter-coachteam@hotmail.fr

Pour vous désinscrire, renvoyez-nous un message à newsletter-coachteam@hotmail.fr en mentionnant dans l'objet "DESINSCRIPTION NEWSLETTER".

Conformément à l'article 27 de la loi N° 78-17, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression relatif aux données vous concernant auprès de :

ES & STA – contact@ressources-performances.com.