

## Société

### Les ressources humaines font un

#### "Pari sur les hommes"

"Pari sur les hommes" est le titre du livre paru en juillet aux éditions L'Harmattan, et dont l'auteur, Pierre Barrière, est un Perpignannais installé à Paris où il possède un bureau spécialisé dans les ressources humaines et le management. C'est donc

une expérience professionnelle et personnelle de coaching qui l'a amené à écrire ce livre dont la clé de voûte est l'apprentissage du "savoir travailler ensemble dans l'authenticité et en confiance". "Pari sur les hommes", explique Pierre Barrière, procède de l'idée fondamentale que quel que soit le niveau hiérarchique occupé dans l'entreprise, nul n'a une vision complète des problèmes, et



chacun, toujours à son niveau, a une compétence ou un regard qui peuvent s'avérer utiles. D'où ce constat que souligne l'auteur : "La théorie c'est bien, mais l'expérience c'est mieux, et la culture de l'aller-retour entre les infos descendantes, venant des dirigeants, et les infos montantes, qu'elles viennent des exécutants, des clients ou des partenaires, sont une richesse qui va contribuer

à la vision partagée".

Parler sur l'homme, ne jamais séparer l'économie du social, est donc une façon différente, humaine bien sûr et sans doute humaniste, de considérer les rapports entre le ou les dirigeants et son personnel. Des rapports qui, précisément à l'aune de Phumain, participent à constituer une équipe et non pas seulement une hiérarchie et des "voisins de travail".

Aider les entreprises qui le lui demandent à parvenir à cet équilibre est donc le travail de Pierre Barrière, passionné par les relations humaines et leur fonctionnement : "Quand on arrive à travailler dans un niveau de confiance, il y a toujours un moment où les problèmes peuvent se résoudre car sur le sens et le processus des choses on est d'accord, et on peut se le dire".

J.C.  
Photo MSH